

PROGRAMME DE FORMATION : BILAN DE COMPÉTENCES



objectifs du bilan de compétences

Le bilan de compétences a pour objectif de permettre au bénéficiaire de développer une vision claire de ses compétences et de faire le point sur ses besoins, valeurs et envies professionnelles.

La finalité du bilan est d'améliorer son niveau de satisfaction au travail, de le rendre autonome dans la gestion de sa carrière professionnelle et de développer son employabilité.

Durant le bilan, le bénéficiaire confrontera ses idées et envies aux réalités du marché et un plan d'action sera établi pour son projet professionnel ou de formation.

La synthèse du bilan de compétences remise au bénéficiaire en fin d'accompagnement représentera un document ressource pour la suite de sa carrière.

compétences visées

Le bilan de compétences vise à développer la capacité à faire des choix professionnels grâce à une meilleure connaissance de soi (valeurs, besoins, personnalité), de ses motivations (envies, moteurs personnels) et de ses compétences (ressources, savoirs, savoir-faire, compétences relationnelles). La capacité à analyser les offres et le marché de l'emploi, à détecter les compétences recherchées par les employeurs et à identifier des dispositifs de formation est également développée dans le cadre du bilan de compétences.

moyens techniques et pédagogiques :

- Entretiens individuels de 2h où sont explorées les différentes étapes du bilan.
- Fiche d'accueil, remplie durant le premier rendez-vous, pour réaliser l'analyse du besoin et définir le contexte de la demande.
- Livret d'accompagnement qui permet de réaliser le travail personnel en toute autonomie.
- Réalisation d'enquêtes-métiers pour se confronter au terrain.
- Synthèse du bilan de compétences et plan d'action professionnel.
- Site Notion ressource réalisé par mes soins qui met à disposition : articles, podcasts, interviews...
- Exercices de développement personnel, cartes projectives.
- Tests : inventaire d'intérêts professionnels (Hexa3D), questionnaire de personnalité (MBTI)...

durée et tarifs :

1er entretien gratuit

Bilan 15h
15h dont 9h en entretien - **980€**

Bilan 18h
18h dont 13h en entretien - **1420€**

Bilan 22h
22h dont 16h en entretien - **1700€**

Les tarifs incluent la passation en ligne du questionnaire MBTI, Hexa3D, l'accès au Notion ressource et le livret d'accompagnement.

**marge
de manœuvre**

PROGRAMME DE FORMATION : BILAN DE COMPÉTENCES

étapes du bilan de compétences

3 formules de bilan de compétences sont proposées dont le contenu détaillé sera remis lors du premier échange gratuit. Ils comportent chacun 3 phases :

1- Phase Préliminaire : analyse de la demande pour déterminer les besoins ainsi que les modalités de réalisation du bilan. Définition du déroulement, des étapes et des outils qui seront utilisés.

2- Phase d'Investigation : point sur les compétences acquises dans les précédentes expériences, forces et atouts du bénéficiaire. Définir ce qui fait sens pour lui aujourd'hui et réaliser une cartographie de ses valeurs et besoins. Sélection des voies professionnelles les plus adaptées à sa personnalité, ses envies et aux enjeux sociétaux et environnementaux actuels. Confrontation des différents scénarios au réel par la réalisation d'enquêtes métiers et rencontre de professionnels.

3- Phase de Conclusion : co-construction du document de synthèse du travail réalisé qui aidera le bénéficiaire à s'approprier les résultats. Elaboration du plan d'action professionnel en détaillant les différentes étapes nécessaires à l'atteinte des objectifs.

Programmation de l'entretien de suivi à 6 mois.

vosre accompagnatrice : Lysiane BRAND



Psychologue du travail, soumise au code de déontologie des psychologues, Lysiane Brand garantit la confidentialité des échanges et documents produits. Elle respecte une posture de neutralité bienveillante durant l'accompagnement.

Elle a exercé pendant 4 ans dans le secteur du recrutement, en entreprise et en cabinet. Elle possède par son expérience une bonne connaissance du marché du travail, de ses enjeux et tensions. Rompue aux techniques d'entretien, elle maîtrise les outils de psychologie propre à sa formation.

Elle est formée à l'Ennéagramme au CEE et certifiée au questionnaire MBTI par The Myers Briggs Company.

organisation du bilan de compétences

Le bilan de compétences se partage entre des entretiens espacés d'environ 2 semaines (présentiel ou distanciel) et des temps de travail personnel.

A la fin du bilan, un document de synthèse reprenant l'ensemble du travail effectué et les pistes définies pour sera remis.

Un entretien est prévu 6 mois après la fin du bilan.

PROGRAMME DE FORMATION : BILAN DE COMPÉTENCES



délais, modalités d'accès et accessibilité

Il n'y a **pas de pré-requis** de qualification ou de niveau d'étude pour effectuer un bilan de compétences.

Il peut être réalisé par toute personne active : les salariés du secteur privé, les demandeurs d'emploi, les salariés du secteur public.

Le bilan peut se faire en présentiel ou à distance. L'accompagnement et les exercices s'adaptent aux situations des bénéficiaires. Les modalités du bilan peuvent être adaptées pour une situation de handicap ou une contrainte spécifique. Un **livret d'accueil des personnes en situation de handicap** est communiqué sur demande. Le cabinet est accessible aux personnes à mobilité réduite. Si Marge de Manœuvre ne dispose pas des moyens matériels, techniques et humains pouvant répondre à la demande du bénéficiaire en situation de handicap, alors ce dernier sera orienté vers un organisme du réseau de l'entreprise.

possibilités de financement

CPF :

Le bilan de compétences peut être financé dans le cadre du CPF (Compte personnel de formation) quand l'organisme de formation est certifié Qualiopi. Le CPF est aussi mobilisable par les agents de la fonction publique et les chefs d'entreprise. La demande de financement se fait directement via l'application <https://www.moncompteformation.gouv.fr/>

Plan de développement des compétences :

Le bilan de compétences peut être financé via le « Plan de Développement des Compétences » de votre employeur (entreprise, association, collectivités).

Pôle emploi :

Le bilan de compétences peut être financé via l'Aide Individuelle à la Formation (AIF) par le biais de Pôle emploi.

Financement personnel :

Le règlement du bilan de compétences peut s'effectuer sur fonds propres.

Autres solutions :

Le bilan de compétences peut également être financé via d'autres dispositifs, notamment via l'AGEFIPH pour les personnes en situation de handicap ou via le service social de la CARSAT (Caisse de retraite et de prévoyance). Certains dispositifs spécifiques régionaux ou départementaux permettent également de financer cette prestation.



moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et ses résultats

- À l'issue du bilan de compétences, une synthèse de son bilan de compétences est remise au bénéficiaire,
- Au cours du bilan de compétences, le bénéficiaire remplit une attestation de présence,
- À l'issue du bilan de compétences, le bénéficiaire remplit un questionnaire de satisfaction lui permettant d'évaluer les apports de la formation,
- 6 mois après le bilan de compétences, le bénéficiaire remplit un questionnaire de satisfaction lui permettant d'évaluer les apports de la formation,
- Six mois après la remise de la synthèse, l'accompagnatrice reprend contact avec le bénéficiaire pour faire un point sur son projet, ses freins et ses réussites au cours d'un entretien.

réalisation du travail inter-séances

Les moyens de l'organisation du travail inter-séances

Ce travail s'appuie sur les exercices du livret d'accompagnement et le site Notion ressource mis à disposition. Ils contiennent des textes à lire, des exercices à réaliser ainsi que des tests.

Le livret d'accompagnement et le site Notion ressource sont remis au bénéficiaire après la signature du contrat, à l'issue de la première séance du bilan. L'accompagnatrice explique le contenu de ces ressources et donne les consignes oralement au bénéficiaire à chaque entretien sur le travail à réaliser entre les séances.

accompagnement et assistance pédagogique technique

L'accompagnement et l'assistance sont assurés par l'accompagnatrice qui réalise le bilan de compétences. Cet accompagnement et cette assistance se font par email ou, en cas d'urgence, par téléphone. L'accompagnatrice s'engage à répondre dans un délai maximum de 48h hors weekends, fériés et vacances prévues et communiquées.

PROGRAMME DE FORMATION : BILAN DE COMPÉTENCES



Accès au cabinet :

Centre Attitude, 1er étage à droite au sein de l'Espace
Missana 60 rue du Leinster,
44240 La Chapelle-sur-Erdre

A vélo : le cabinet est à 30min en vélo de Nantes centre, sur place vous trouverez un parking vélo.

En transport en commun : L'arrêt du bus 86 "Capellia" se trouve à 5min à pied. L'arrêt du tram-train "Erdre Active" (ligne NantesChâteaubriant) se trouve à 10min à pied.

En voiture : parking voiture, place PMR et borne de recharge électrique.



**marge
de manoeuvre**

PROGRAMME DE FORMATION : BILAN DE COMPÉTENCES



Indicateurs clés à date du 15 aout 2024 :

- Bilans réalisés en 2023 : 10 bilans réalisés en intégralités
- De février 2023 à ce jour : 16 bilans terminés et 2 bilans non terminés. Soit 88% des bilans réalisés jusqu'au bout.

- Sur ces 16 bilans :

7 personnes ont décidées de changer de métier radicalement en se formant à un autre métier (formations de 3 mois à 18 mois)

3 personnes ont demandé des évolutions en interne sur un poste différent (avec ou sans besoin de formation)

1 personne sans emploi à été recrutée par une entreprise de son secteur d'activité sur le même métier qu'effectué antérieurement

2 personnes ont changé de métier en étant directement recrutées et formées sur le terrain par leur nouvelle entreprise

2 personnes ont changé d'entreprise pour effectuer le même métier ailleurs

1 personne a conservé son poste, dans l'attente de pouvoir monter et financer son projet personnel.

En conclusion, sur 16 personnes seulement 3 personnes souhaitent continuer le même métier mais toutes en changeant de structure.

4 personnes sont restées dans leur entreprise actuelle mais avec des envies d'évolution (3 demandes d'évolutions internes et 1 projet de création d'entreprise).

9 personnes ont souhaité changer radicalement de métier, pour 7 d'entre elles cela passent par un retour à la case formation, quant pour 2 d'entre elles ce sont des entreprises qui leur font confiance pour apprendre un nouveau métier en lien avec leurs expériences et compétences passées (poste de formateur et de consultant en lien avec les anciens secteurs d'activité).

- Actuellement : 7 bilans en cours - 2 bénéficiaires en fin et 5 bénéficiaires en début de bilans
- 80% des séances de suivis à 6 mois sont effectuées

PROGRAMME DE FORMATION : BILAN DE COMPÉTENCES



Indicateurs de satisfaction à date du 15 aout 2024 :

10/16 réponses au questionnaire de satisfaction à chaud

A la question "Pendant le bilan - Comment évalueriez-vous le déroulement et l'organisation du bilan de compétences dans son ensemble ?"

Moyenne de la note des bénéficiaires : 4,9/5

A la question "Outils utilisés lors du bilan (questionnaire MBTI, jeux de carte, exercices...) - Les outils utilisés lors du bilan vous ont-ils semblé pertinents et adaptés à vos besoins ?"

Moyenne de la note des bénéficiaires : 4,9/5

A la question "A la fin du bilan - Le bilan de compétences a-t-il répondu à vos besoins / attentes ?"

Moyenne de la note des bénéficiaires : 4,7/5

A la question "A la fin du bilan - Comment évaluez vous la qualité des échanges avec votre accompagnatrice ?"

Moyenne de la note des bénéficiaires : 4,9/5

2/5 réponses au questionnaire de satisfaction à froid

A la question "6 mois après la fin de votre bilan de compétences - Avez-vous pu appliquer les conclusions du bilan de compétences et votre plan d'action dans votre vie professionnelle ?"

Moyenne de la note des bénéficiaires : 5/5

A la question "6 mois après la fin de votre bilan de compétences - Estimez-vous que le bilan de compétences vous a permis de vous sentir plus épanouis dans votre vie professionnelle et personnelle ?"

Moyenne de la note des bénéficiaires : 5/5

**marge
de manoeuvre**